



2019

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
CASTILLO GRANDE**

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - PAP



**PABEL ESPINOZA TRUJILLO
ALCALDE 2019-2022**



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - PAP



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

INDICE

INTRODUCCIÓN	3
TITULO I – DISPOSICIONES GENERALES	5
TÍTULO II – FORMALIDADES GENERALES Y NORMATIVOS.....	6
TÍTULO III – MODIFICACION Y FORMATOS	8
CAPITULO I – MODIFICACION Y ELABORACION	8
CAPITULO II – FORMATOS DEL PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL (PAP).....	10
FORMATO N° 01	10
FORMATO N° 02	17





INTRODUCCIÓN

La Municipalidad Distrital de Castillo Grande es un Órgano de gobierno local, con personería jurídica de derecho público y autonomía política, económica y administrativa, creada el 08 de diciembre del 2015 mediante Ley N° 30377, teniendo como su capital Castillo Grande, en la provincia de Leoncio Prado, departamento de Huánuco.

La Municipalidad Distrital de Castillo Grande, con el fin de actualizar, agilizar, simplificar e impulsar el proceso de modernización de la organización y que mediante Ordenanza Municipal aprueba el Reglamento de Organización y Funciones. En tal sentido y de acuerdo a la estructura organizacional vigente, es necesario contar con los demás documentos de Gestión Institucional, entre ellos el Presupuesto Analítico de Personal (PAP).

El Presupuesto Analítico de Personal, es un documento técnico – normativo de gestión institucional, que contiene las plazas y presupuesto para los servicios específicos de personal nombrado, permanente y eventual, en función de la disponibilidad presupuestal y que la Alta Dirección prevé como necesarios para el funcionamiento de la Municipalidad y para el cumplimiento de las metas, previamente definido en la estructura presupuestal, teniendo en cuenta el CAP vigente y lo dispuesto por la Ley Anual de Presupuesto y por las normas de austeridad vigente

Este documento se hace precisiones sobre las necesidades de fortalecer con recursos humanos los órganos de línea y no así los órganos de apoyo o asesoría. De allí la importancia de saber definir bien los cargos y el número de ellos, de la forma que se pueda tener la eficiencia que se espera en el logro de los objetivos institucionales.

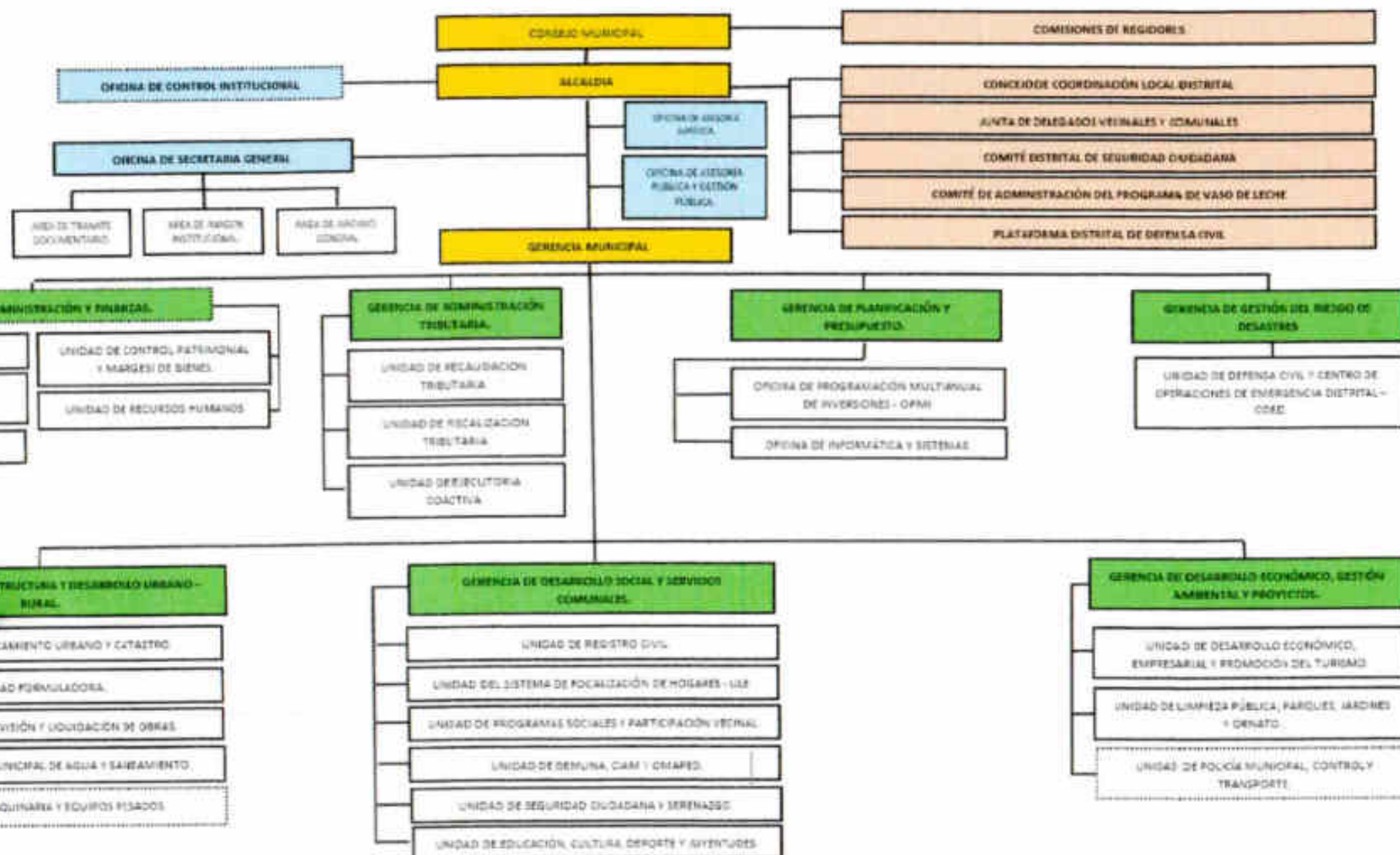
Que, para la vigencia y operatividad del ROF, es necesario que se los demás instrumentos de gestión como el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAPP), el Manual de Perfiles de Puestos y el Presupuesto Analítico de Personal (PAP)



Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley Nº 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

ORGANIGRAMA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE 2019 - 2022



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - FAP



TITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1°.- CONTENIDO

El presente Presupuesto Analítico de Personal de la Municipalidad Distrital de Castillo Grande, es un instrumento normativo de gestión administrativa que tiene por objetivo establecer los cargos necesarios para cada Unidad Orgánica definido en la Estructura Orgánica y el Reglamento de Organización y Funciones (ROF).

El PAP comprende al personal de empleados y obreros nombrados, permanentes o eventuales. En tal razón se ha formulado el presupuesto analítico de Personal de la Municipalidad, de acuerdo a la estructura orgánica de la Municipalidad Distrital de Castillo Grande, como se detalla a continuación:

ARTÍCULO 2°.- BASE LEGAL

- ✓ Constitución Política del Perú
- ✓ Ley N° 27680, Ley de reforma constitucional sobre descentralización.
- ✓ Ley N° 27872, Ley Orgánica de Municipalidades.
- ✓ Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su reglamento.
- ✓ Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- ✓ Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1440 – Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del sector Público y su Reglamento.
- ✓ Decreto Supremo N° 043-2006-PCM, Lineamientos para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organización y Funciones.
- Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, Lineamientos para la elaboración y aprobación del Cuadro para Asignación de Personal.
- ✓ Resolución Jefatural N° 143-93-INAP/DNR, aprueba el Instructivo Técnico N° 001-93-INAP/DNR "Criterios Técnicos para la Reorganización Administrativa y Reestructuración Orgánica de las Municipalidades".



TÍTULO II

FORMALIDADES GENERALES Y NORMATIVOS

ARTÍCULO 3°.- GENERALES

El Presupuesto Analítico de Personal se formula a partir de la Estructura Orgánica y el Reglamento de Organización y Funciones aprobado por la Municipalidad Distrital de Castillo Grande. La relación con estos documentos es conceptual y técnica; debe mantener los principios tomados en cuenta la diseñar la Estructura Orgánica y su correspondiente Reglamento de Organización y Funciones (ROF).

En la etapa de la formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Municipalidad se ha elaborado en el marco de la normatividad señalada especialmente en la correspondiente a los lineamientos técnicos de Racionalización y del nuevo entorno de normas de reforma de Constitución Política, Descentralización del Estado, Regionalización y la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972 y en reforma específica en aplicación de la Directiva N° 001-82-INAP/DNP, que aprueba los lineamientos para la elaboración del PAP en las Entidades Públicas.

Es el producto de un proceso de análisis del Presupuesto Municipal en coordinación con las áreas competentes para consensuarlas y adecuarla a la nueva estructura orgánica del Reglamento de Organización y funciones y del cuadro analítico del personal.

Es un documento técnico, normativo de base indispensable para la formulación de la planilla Única de remuneraciones la misma que debe ajustarse al correspondiente PAP.

Las plazas de PAP deben ser coherentes con los cargos del CAP y debe ser presentado una vez se haya aprobado el Presupuesto Institucional de apertura (PIA) del año fiscal correspondiente.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

ARTÍCULO 4°.- NORMATIVOS

Los cargos PREVISTOS con un límite del 10% del total de cargos cubiertos contenidos en el Cuadro para Asignación de Personal.

Los cargos correspondientes a los Órganos de Asesoramiento y Apoyo no deben exceder del 20% del total de cargos contenidos en el Cuadro para Asignación de Personal.

El número de cargos de confianza en la nueva Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, prevé el 5% del total de trabajadores, consignándose los cargos de confianza de conformidad con las disposiciones legales vigentes





TÍTULO III

MODIFICACIÓN Y FORMATOS

CAPITULO I

MODIFICACIÓN Y ELABORACIÓN

ARTÍCULO 5°.- MODIFICACIÓN

La Municipalidad Distrital de Castillo Grande modifica el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) que conllevan a cambios en su Estructura Organizacional y al mejoramiento de procesos.

ARTÍCULO 6°.- ELABORACIÓN

La tarea de elaborar el Presupuesto Analítico de Personal de la Municipalidad Distrital de Castillo Grande, se circunscribe a llevar una serie de formatos establecidos por el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM.

El propósito de esta herramienta es establecer los puestos para cada Unidad Orgánica de la Municipalidad Distrital de Castillo Grande.

Se elaborará sobre la base del Presupuesto Analítico de Personal del periodo presupuestal a disponibilidad presupuestaria del ejercicio fiscal de acuerdo al "Aplicativo Informático para el registro centralizado de planillas y Datos de los recursos Humanos en el sector público" tomando en cuenta los especialistas y profesionales necesarios de acuerdo con las metas a ejecutar.

La Municipalidad Distrital de Castillo Grande, justifica la incorporación en la dotación de personal por cada órgano y/o unidad orgánica. Asimismo, se ha elaborado un cuadro en el que se evidencie los cargos a ser incorporados según el siguiente formato:



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

ARTÍCULO 7°.- LA CLASIFICACION DEL PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL-PAP

Debemos precisar que la propuesta de PAP se encuentra establecida en la Ley Marco del Empleo Público en lo relacionado al número de Empleados de Confianza, Directivos Superiores y Directivos Superiores de Libre Remoción. Así mismo, se ha tomado en cuenta las disposiciones establecidas en el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, respecto al cálculo del número total de Empleados de Confianza y Directivos Superiores de Libre Remoción.

CLASIFICACION DEL PAP

CLASIFICACION	DETALLE	CANTIDAD
FP	Funcionario Publico	1
SP-DS	Servidor Público - Director Superior	1
EC	Empleado de Confianza	7
SP-EJ	Servidor Público - Ejecutivo	0
SP-E5	Servidor Público - Especialista	26
SP-AP	Servidor Público - De Apoyo	43
RE (*)	Régimen Especial	0
TOTAL		78

ANEXO I

ESCALA REMUNERATIVA

DESCRIPCION DE LA ESCALA REMUNERATIVA		MONTO S/.
FUNCIONARIO DEL NIVEL IV	F4	2,600.00
FUNCIONARIO DEL NIVEL III	F3	3,000.00
FUNCIONARIO DEL NIVEL II	F2	2,800.00
FUNCIONARIO DEL NIVEL I	F1	2,500.00
SERVIDOR PUBLICO PROFESIONAL CON TITULO	SPA	2,000.00
SERVIDOR PUBLICO PROFESIONAL SIN TITULO (BACHILLER)	SPB	1,700.00
SERVIDOR TECNICO DE CATEGORIA A	STA	1,600.00
SERVIDOR TECNICO DE CATEGORIA B	STB	1,200.00
SERVIDOR AUXILIAR DE CATEGORIA A	SAA	1,500.00
SERVIDOR AUXILIAR DE CATEGORIA B	SAB	1,000.00



CAPITULO II

FORMATOS DEL PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL (PAP)

PRESUPUESTO ANALITO DEL PERSONAL-PAP

ALCALDIA

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
1		ALCALDE	FP	F4	D.L. N° 276	4,700.00	12	56,400.00	0.00	4,700.00	4,700.00	5,076.00	70,876.00
2	1	SECRETARIA II	SP-AP	STA	CAS	1,500.00	12	18,000.00	0.00	300.00	300.00	1,620.00	20,220.00
TOTAL								74,400.00	0.00	5,000.00	5,000.00	6,696.00	91,096.00

GERENCIA MUNICIPAL

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
		GERENCIA MUNICIPAL	SP-DS-EC	F3	D.L. N° 276	3,000.00	12	36,000.00	400.00	300.00	300.00	3,240.00	40,240.00
		SECRETARIA II	SP-AP	STA	CAS	1,500.00	12	18,000.00	0.00	300.00	300.00	1,620.00	20,220.00
TOTAL								54,000.00	400.00	600.00	600.00	4,860.00	60,460.00

OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
		ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL								0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA

N° Orden	Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Es salud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
6	1	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL								0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

OFICINA DE ASESORIA EN GESTION PUBLICA

N° Orden	Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Es salud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
1		ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL								0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Es salud	TOTAL ANUAL
							Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	EC	F2	D.L. N° 276	2,800.00	12	33,600.00	400.00	300.00	300.00	3,024.00	37,624.00
OFIC.DE PROGRAMACION MULT.DE INVERSIONES	SP-ES	SPA	CAS	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
UNIDAD DE INFORMATICA Y SISTEMAS	SP-AP	STA	CAS	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL						33,600.00	400.00	300.00	300.00	3,024.00	37,624.00

**LEONCIO PRADO-HUANUCO****UNIDAD DE SECRETARIA GENERAL**

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Es salud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
1	1	SECRETARIA GENERAL	SP-ES	F1	D.L. N° 276	2,300.00	12	27,600.00	400.00	300.00	300.00	2,484.00	31,084.00
2	1	IMAGEN INSTITUCIONAL	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
3	1	AREA DE TRAMITE DOCUMENTARIO	SP-AP	STA	CAS	1,500.00	12	18,000.00	0.00	300.00	300.00	1,620.00	20,220.00
4	1	AREA DE ARCHIVO GENERAL	SP-AP	STA	CAS	1,500.00	12	18,000.00	0.00	300.00	300.00	1,620.00	20,220.00
TOTAL								87,600.00	400.00	1,200.00	1,200.00	7,884.00	98,284.00

GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
1	1	GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	EC	F2	D.L. N° 276	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	1	UNIDAD DE CONTABILIDAD	SP-ES	F1		0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	1	UNIDAD DE LOGISTICA Y ABASTECIMIENTO	SP-ES	F1	D.L. N° 276	2,500.00	12	30,000.00	400.00	300.00	300.00	2,700.00	33,700.00
4	1	AUXILIAR DE LA UNIDAD DE LOGISTICA Y ABAST.	SP-AP	SPB		0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	1	UNIDAD DE TESORERIA	SP-ES	F1	D.L. N° 276	2,000.00	12	24,000.00	400.00	300.00	300.00	2,160.00	27,160.00
6	1	CAJERO DE LA MDCG	SP-AP	SPB	CAS	1,500.00	12	18,000.00	0.00	300.00	300.00	1,620.00	20,620.00
7	1	UNIDAD DE CONTROL PATRIMONIO Y MARG.BIENES	SP-ES	SPA	D.L. N° 276	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	1	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
TOTAL								96,000.00	800.00	1,200.00	1,200.00	8,640.00	107,840.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA

Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
							Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA Y RENTAS	EC	F2	CAS	2,500.00	12	33,600.00	400	300	300	3,024.00	37,624.00
SECRETARIA II	SP-AP	STA		0	12	0	0	0	0	0	0
1 UNIDAD DE RECAUDACION TRIBUTARIA	SP-ES		CAS	2,000.00	12	18,000.00	0	300	300	1,620.00	20,220.00
1 UNIDAD DE FISCALIZACION TRIBUTARIA	SP-ES		CAS	2,000.00	12	18,000.00	0	300	300	1,620.00	20,220.00
1 UNIDAD DE EJECUTORIA COACTIVA.	SP-AP	SPB	CAS	2,000.00	12	18,000.00	0	300	300	1,620.00	20,220.00
TOTAL						87,600.00	400	1200	1200	7,884.00	98,284.00

GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO Y RURAL

Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
							Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO Y RURAL	EC	F2	D.L. N° 276	2,800.00	12	33,600.00	400.00	300.00	300.00	3,024.00	37,624.00
SECRETARIA II	SP-AP	STA	CAS	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1 UNIDAD DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
1 UNIDAD DE FORMULADORA	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
1 UNIDAD DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE OBRA	SP-AP	SPA	CAS	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1 UNIDAD TECNICA MUNICIPAL DE AGUA Y SANEAMIENTO	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
TOTAL						105,600.00	400.00	1,200.00	1,200.00	9,504.00	117,904.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS COMUNALES

Orden	Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
		GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS COMUNALES	EC	F2	D.L. N° 276	2,800.00	12	33,600.00	400.00	300.00	300.00	3,024.00	37,624.00
		SECRETARIA II	SP-AP	STA	CAS	1,300.00	12	15,600.00	0.00	300.00	300.00	1,404.00	17,604.00
		UNIDAD DE REGISTRO CIVIL	SP-ES	SPA	D.L. N° 276	2,000.00	12	24,000.00	400.00	300.00	300.00	2,160.00	27,160.00
		UNIDAD LOCAL DE EMPADRONAMIENTO Y SISFOH	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
38	1	UNIDAD DE PROGRAMAS SOCIALES Y PARTICIPACION VECINAL	SP-ES	SPA	CAS	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		UNIDAD DE DEMUNA, CIAM Y OMAPED	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
		UNIDAD DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
		UNIDAD DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUDES	SP-ES	SPA	CAS	0.00	12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42	1	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II - SUPERVISOR	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,100.00	12	13,200.00	0.00	1,100.00	1,100.00	1,188.00	16,588.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SEGURIDAD CIUDADANA	SP-AP	SAA	LOCACION	1,000.00	12	12,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
53	1	AUXILIAR DE SEGURIDAD CIUDADANA - ENCARGADO	SP-AP	SAA	LOCACION	1,200.00	12	14,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,400.00
		AUXILIAR DE SEGURIDAD CIUDADANA - CONDUCTOR	SP-AP	SAA	LOCACION	1,200.00	12	14,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,400.00
TOTAL								307,200.00	800.00	11,900.00	11,900.00	23,976.00	355,776.00

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL - PAP



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

GERENCIA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
		GERENCIA DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	EC	F2	D.L. N° 276	2,000.00	12	24,000.00	400.00	300.00	300.00	2,160.00	27,160.00
		UNIDAD DE DEFENSA CIVIL Y CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA DISTRITAL (COED)	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
TOTAL								48,000.00	400.00	600.00	600.00	4,320.00	53,920.00

GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO, GESTION AMBIENTAL Y PROYECTOS

N° Orden	N° Plaza	Cargos y/o Plazas	Clasificación	Nivel o Categoría	MODALIDAD DE CONTRATADO	Sueldo Mensual	Meses	Presupuesto Anual	Gratificaciones			Essalud	TOTAL ANUAL
									Escolaridad	F. Patrias	Navidad		
		GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO GEST. AMBIENTAL Y PYTOS.	EC	F2	D.L. N° 276	2,800.00	12	33,600.00	400.00	300.00	300.00	3,024.00	37,624.00
		UNIDAD DE DESARROLLO ECONOMICO, EMPRESARIAL Y PROMOCION DEL TURISMO	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
		UNIDAD DE LIMPIEZA PUBLICA Y RESIDUOS SOLIDOS	SP-ES	SPA	CAS	2,000.00	12	24,000.00	0.00	300.00	300.00	2,160.00	26,760.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II - RESPONSABLE DE PLANTA	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,400.00	12	16,800.00	0.00	1,400.00	1,400.00	1,512.00	21,112.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II - OPERADOR DE CAMION	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,200.00	12	14,400.00	0.00	1,200.00	1,200.00	1,296.00	18,096.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II - OPERADOR DE CAMION	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,200.00	12	14,400.00	0.00	1,200.00	1,200.00	1,296.00	18,096.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
		AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L. N° 728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

Creado el 08 de Diciembre de 2015-Ley N° 30377

LEONCIO PRADO-HUANUCO

69	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00		1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
70	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
71	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
72	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
73	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
74	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
75	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
76	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
77	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
78	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
79	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
80	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
81	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
82	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
83	AUXILIAR DE SISTEMA ADM II	SP-AP	SAA	D.L N°728	1,000.00	12	12,000.00	0.00	1,000.00	1,000.00	1,080.00	15,080.00
84	AUXILIAR DE LIMPIEZA PUBLICA - CONDUCTOR CAMION	SP-AP	SAA	LOCACION	1,600.00	12	19,200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,200.00
85	AUXILIAR DE LIMPIEZA PUBLICA	SP-AP	SAA	LOCACION	1,000.00	12	12,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
86	AUXILIAR DE LIMPIEZA PUBLICA	SP-AP	SAA	LOCACION	1,000.00	12	12,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
87	AUXILIAR DE LIMPIEZA PUBLICA	SP-AP	SAA	LOCACION	1,000.00	12	12,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,000.00
TOTAL							422,400.00	400.00	24,700.00	24,700.00	33,048.00	505,248.00
TOTAL, PRESUPUESTO ANALITICO							1,316,400.00	4,400.00	47,900.00	47,900.00	109,836.00	1,526,436.00



FORMATO N° 02



CONTRATOS DE LOCACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONAS NATURALES

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CASTILLO GRANDE

SECTOR : GOBIERNO LOCAL

Item	CARGO ESTRUCTURAL	CONTRATADO	PRESUPUESTO PERIODO 2019					TOTAL ANUAL
			CANT. PLAZAS		FUENTE FINAN	Nivel o Categoría	REMUNERACION MENSUAL	
			Pptda.	Ocupada				
1	ASESORIA LEGAL	LOCACION	1	1	FCM	F-1	2,000.00	24,000.00
2	ASESORIA EXTERNO Y GESTION PUBLICA	LOCACION	1	1	FCM	F-1	2,000.00	24,000.00
3	JEFE DE CONTABILIDAD	LOCACION	1	1	FCM	F-1	2,200.00	26,400.00
4	OPERADOR DE CARGADOR FRONTAL CAT 938 G	LOCACION	1	1	FCM	STB	1,500.00	18,000.00
5	OPERADOR DE RODILLO VIBRATORIO	LOCACION	1	1	FCM	STB	1,500.00	18,000.00
6	ASISTENTE DE LOGISTICA	LOCACION	1	1	FCM	STB	1,200.00	14,400.00
7	ASISTENTE DE TESORERIA	LOCACION	1	1	FCM	STB	1,200.00	14,400.00
								139,200.00